



株式会社 龍文堂 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年12月16日
株式会社 龍文堂
代表取締役 庄司 一範

SDGsの達成に向けた取組

100年の歴史に誇りを持つ企業活動

“時代の一步先を目指し、積極的に活動する企業”を実現するため、コンプライアンスの徹底および公正・誠実で高品質なサービス提供を継続・徹底し、お客様に安心・信頼いただける企業経営に取り組みます。

【具体的な取り組み】

- ・事業継続計画に基づく活動の実施
- ・法令順守教育の継続、行動規範の整備と社内浸透の徹底
- ・SDGsの取組をHPIにて発信
- ・お客様の声集約及び業務への反映による業務改善の実施
- ・プライバシーマーク制度に基づく適切な情報管理
- ・技術、知識向上への取組(セミナー参加、メーカーによる機械修繕立会い)



環境負荷への配慮

資源を使用した製品提供を行う事業者として、環境保全は当然の責務であると考え、省エネ機械の使用や廃棄物の削減・分別・適切処理の徹底などにより、環境負荷低減に努めます。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の削減及び適切な処分
- ・廃棄物再循環システム「エコリターン」の使用
- ・省エネ基準を満たした変圧器の使用
- ・LED照明の使用、空調管理の徹底
- ・社員への環境教育の実施
- ・環境に優しい大豆インキの活用による有害物質放出の最小化
- ・さっぽろエコメンバー登録の維持
- ・再生紙の積極利用



健康で働きがいのある職場風土の実現

社員一人ひとりがワークライフバランスを保ち、風通しの良い職場環境を整備することで、個々の『向上心』や『積極的な活動』が育まれる体制を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・定期的に社員と1対1での対話の実施
- ・定期健康診断の実施
- ・協会けんぽ「健康企業宣言」の実施
- ・ワークライフバランス推進(産休・育休、産後パパ育休、介護制度の整備)
- ・研修やOJTによる計画的な指導体制の構築
- ・外部講師の招致や規則による社内ハラスメント防止の周知徹底



地域社会への貢献

地域に根差す企業として、地域とのつながりや雇用創出など積極的に取り組み、地域社会の活性化への貢献を通じて、地域に必要とされる企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極的採用への取組
- ・地域教育活動への協力(職場見学の受入実施など)
- ・地域活動への寄付、協賛
- ・環境美化活動の実施
- ・高齢者の延長雇用制度導入



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

